УТВЕРЖДЕНО

распоряжением Правительства Московской области

от \_\_\_\_\_\_\_ № \_\_\_\_\_\_\_

ПОЛОЖЕНИЕ

о Московском областном конкурсе

«Лучшая организация работ в сфере охраны труда среди муниципальных организаций Московской области»

1. Общие положения
2. Настоящее Положение определяет цели, условия и порядок проведения Московского областного конкурса «Лучшая организация работ в сфере охраны труда среди муниципальных организаций Московской области» (далее – Конкурс).
3. Целями Конкурса являются выявление и распространение передового опыта по созданию безопасных условий труда и снижению профессиональных рисков на производстве, внедрение добровольного внутреннего контроля (самоконтроля) соблюдения работодателями требований трудового законодательства и декларирования обязательств по реализации основных принципов обеспечения безопасности работников.
4. Конкурс состоит из двух этапов: муниципального и областного, проводимых последовательно. Победители областного этапа становятся победителями Конкурса.
5. Информация о Конкурсе и условиях его проведения размещается на официальных сайтах Министерства социального развития Московской области, Союза «Московское областное объединение организаций профсоюзов», Министерства жилищно-коммунального хозяйства Московской области, Министерства культуры Московской области, Министерства потребительского рынка и услуг Московской области, Министерства физической культуры и спорта Московской области и администраций муниципальных образований Московской области, на территории которых будет проводиться Конкурс, в информационно-телекоммуникационной сети Интернет.
6. Условия проведения Конкурса
7. В Конкурсе принимают участие муниципальные организации, зарегистрированные и осуществляющие свою деятельность на территории Московской области, независимо от их основного вида деятельности (далее – организации) и подавшие заявление об участии в Конкурсе (далее – конкурсная заявка).
8. Конкурс проводится по результатам работы организаций за 2016 – 2017 годы.
9. К участию в Конкурсе не допускаются организации:

1) осуществляющие деятельность менее трех лет;

2) находящиеся в состоянии ликвидации или банкротства.

1. Конкурсная заявка организации отклоняется на любом этапе Конкурса в случае предоставления с нарушением сроков подачи, требований к её оформлению и комплектности, указанных в пункте 15 Положения, а также указания в ней недостоверных, недействительных сведений.

Определение недостоверности и (или) недействительности сведений, указанных в заявке, осуществляется на основе выявления несоответствия таких сведений друг другу, значительных неточностей и погрешностей в вычислениях, несоответствия данным государственной статистики, органов надзора и контроля.

1. Победители Конкурса определяются в следующих номинациях:

1) лучшая организация работ в сфере охраны труда среди муниципальных учреждений культуры;

2) лучшая организация работ в сфере охраны труда среди муниципальных учреждений физической культуры и спорта;

3) лучшая организация работ в сфере охраны труда среди муниципальных организаций жилищно-коммунального хозяйства;

4) лучшая организация работ в сфере охраны труда среди муниципальных организаций потребительского рынка и услуг.

1. При подведении итогов и определении победителей Конкурса деятельность организаций в сфере охраны труда оценивается по следующим показателям:
2. состояние производственного травматизма и профессиональной заболеваемости на предприятии;
3. состояние условий труда в организации;
4. организация работ по охране труда в организации.
5. При подведении итогов Конкурса в каждой номинации предусматриваются первое, второе и третье место.
6. Победители Конкурса представляются к награждению:

занявшие первое место – знаками отличия Губернатора Московской области;

занявшие второе и третье место – ведомственными наградами центральных исполнительных органов государственной власти Московской области, по номинациям в уполномоченной сфере деятельности и наградами Союза «Московское областное объединение организаций профсоюзов».

1. Порядок проведения муниципального этапа Конкурса
2. Муниципальный этап Конкурса проводится в городских округах и муниципальных районах Московской области (далее – муниципальные образования).
3. В муниципальном образовании создается комиссия по подведению итогов Конкурса (далее – конкурсная комиссия муниципального образования).

При наличии в муниципальном образовании координационного совета по охране труда итоги муниципального этапа подводятся на его заседании (далее – координационный совет).

В состав конкурсной комиссии муниципального образования включаются работники администрации муниципального образования.

По согласованию в конкурсную комиссию включаются представители Государственной инспекции труда в Московской области, Управления Федеральной службы по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека по Московской области, Государственного учреждения – Московского областного регионального отделения Фонда социального страхования Российской Федерации, территориальных объединений работодателей, координационного совета профсоюзов муниципального образования.

1. Организации, участвующие в Конкурсе, направляют в администрацию муниципального образования конкурсную заявку, включающую:
2. заявление об участии в Конкурсе, согласно приложению 1 к настоящему Положению;
3. перечень показателей, характеризующих организацию работы по охране труда в организации, согласно приложению 2 к настоящему Положению;
4. пояснительную записку о состоянии условий и охраны труда в организации, оформленную в произвольной форме;
5. копию информационного письма территориального управления государственной статистики с указанием кодов ОКВЭД, ОКПО, ОКФС, ОКОПФ или иного документа, подтверждающего осуществление видов деятельности;
6. копии форм 4-ФСС, подготовленные организацией по итогам года, за 2016-2017 годы;
7. копии актов расследования (форма 4, Н-1), если были несчастные случаи в 2016, 2017 годах.
8. Конкурсная комиссия муниципального образования или координационный совет рассматривает конкурсные заявки, представленные организациями, и проводит оценку показателей, характеризующих состояние условий и охраны труда в организации (далее – оценка показателей), в соответствии с системой оценки показателей, установленной в приложении 3 к настоящему Положению.
9. По результатам оценки показателей на заседании конкурсной комиссией муниципального образования или координационного совета определяется победитель в каждой номинации муниципального этапа Конкурса.
10. Итоги муниципального этапа Конкурса оформляются протоколом (решением) конкурсной комиссии муниципального образования или протоколом заседания координационного совета по охране труда.
11. По каждой номинации Конкурсная комиссия муниципального образования или координационный совет в срок до 20 марта 2018 года направляют, в соответствии с уполномоченной сферой деятельности, в Министерство жилищно-коммунального хозяйства Московской области, Министерство культуры Московской области, Министерство потребительского рынка и услуг Московской области, Министерство физической культуры и спорта Московской области (далее – отраслевые Министерства), а также Министерство социального развития Московской области:
12. сведения об организациях, принявших участие в муниципальном этапе Конкурса согласно приложению 4 к настоящему Положению;
13. конкурсные заявки организаций, набравших наибольшее количество баллов на муниципальном этапе Конкурса (в случае равного количества набранных баллов в одной номинации по две конкурсные заявки);
14. копии протоколов (решений) конкурсной комиссии муниципального образования или координационного совета по подведению итогов муниципального этапа Конкурса, вместе со сведениями об организациях – участниках областного этапа Конкурса согласно приложению 5 к настоящему Положению.
15. Порядок проведения областного этапа Конкурса
16. Областной этап Конкурса проводится отраслевыми Министерствами, осуществляющими свои полномочия по сферам деятельности, объявленных в номинациях.
17. В отраслевых Министерствах создаются комиссии по подведению итогов Конкурса (далее – Конкурсные комиссии). Состав Конкурсной комиссии и порядок ее работы утверждается распоряжением отраслевого Министерства.
18. По согласованию в состав Конкурсных комиссий должны быть включены представители Государственной инспекции труда в Московской области, Министерства социального развития Московской области и Союза «Московское областное объединение организаций профсоюзов».
19. Подведение итогов и определение победителей Конкурса осуществляется на заседаниях Конкурсных комиссий, на основании документов представленных Конкурсной комиссией муниципального образования или координационным советом, в соответствии с пунктом 19 настоящего Положения, путем сопоставления результатов оценки показателей.

При равном количестве баллов, полученных путем сопоставления результатов оценки показателей решение о победителях Конкурса принимается открытым голосованием членов Конкурсной комиссии простым большинством голосов. Решение Конкурсной комиссии считается действительным, если на заседании по подведению итогов Конкурса присутствовали не менее 2/3 ее членов, в том числе председатель или лицо, его замещающее.

1. По итогам заседания секретарь Конкурсной комиссии оформляет протокол за подписью председателя Конкурсной комиссии и секретаря.
2. Конкурсные комиссии до 2 апреля 2018 года направляют протоколы с указанием победителей Конкурса, а также ходатайства отраслевых Министерств о поощрении победителей знаками отличия Губернатора Московской области в адрес Министерства социального развития Московской области для обобщения и дальнейшей передачи в Управление по вопросам наград и геральдики Администрации Губернатора Московской области и информирования Союза «Московское областное объединение организаций профсоюзов».
3. Награждение победителей Конкурса проводится на торжественных мероприятиях в рамках Праздника труда Подмосковья (Подмосковный субботник) и Всемирного дня охраны труда.
4. Результаты Конкурса освещаются в средствах массовой информации.

Приложение 1

к Положению о Московском областном Конкурсе «Лучшая организация работ в сфере охраны труда среди муниципальных организаций Московской области»

|  |
| --- |
| В администрацию  \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  (муниципальный район, городской округ) |

ЗАЯВЛЕНИЕ

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

*(полное наименование предприятия)*

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

заявляет о своем намерении принять участие в Конкурсе «Лучшая организация работ в сфере охраны труда среди муниципальных организаций Московской области»

в номинации \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

*(наименование номинации)*

С Положением о Московском областном Конкурсе «Лучшая организация работ в сфере охраны труда среди муниципальных организаций Московской области» ознакомлены и согласны.

Полноту и достоверность представленных сведений гарантируем.

Уведомлены о том, что участники, представившие недостоверные данные не допускаются к участию в Конкурсе или сняты с участия в процессе его проведения.

Ф.И.О.(**полностью**), телефон руководителя службы охраны труда, E-mail:

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Приложение: на….. листах в …. экз.

|  |  |
| --- | --- |
| Руководитель организации (должность) | Председатель профсоюзного комитета  (иного уполномоченного работниками представительного органа) |
| \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  *(подпись, Фамилия Имя Отчество, дата)*  М.П. | \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  *(подпись, Фамилия Имя Отчество, дата*)  М.П. |

Примечание: заполняется на официальном бланке письма организации

Приложение 2

к Положению о Московском областном Конкурсе «Лучшая организация работ в сфере охраны труда среди муниципальных организаций Московской области»

ПОКАЗАТЕЛИ, ХАРАКТЕРИЗУЮЩИЕ СОСТОЯНИЕ УСЛОВИЙ И ОХРАНЫ ТРУДА \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

*(наименование организации)*

Наименование номинации \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **№№**  **п/п** | **Показатели** | | **2016 год** | **2017 год** |
| 1 | 2 | | 3 | 4 |
| 1 | Состояние производственного травматизма и профессиональной заболеваемости в организации | | | |
| 1.1 | Общая численность работников в организации (человек) | |  |  |
| 1.2 | Численность работников, пострадавших в несчастных случаях на производстве с утратой трудоспособности на 1 рабочий день и более (человек) | |  |  |
| 1.3 | Число несчастных случаев со смертельным исходом, связанных с производством, всего (единицы), в том числе: происшедших по причинам нарушения требований охраны труда работодателями (единицы);  наличие смертельного травматизма не по вине работодателя (человек) | |  |  |
| 1.4 | Численность работников частично утративших трудоспособность (переведенных на инвалидность) в связи с несчастным случаем на производстве (человек) | |  |  |
| 1.5 | Численность работников, которым установлено профессиональное заболевание (человек) | |  |  |
| 2 | Состояние условий труда в организации [[1]](#footnote-1) | | | |
| 2.1 | Число рабочих мест по состоянию на 31 декабря 2017 года (единицы) |  | | |

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| 1 | 2 | 3 | 4 |
| 2.2 | Удельный вес рабочих мест, на которых проведена оценка условий труда (специальная оценка условий труда и (или) аттестация рабочих мест по условиям труда) по состоянию на  31 декабря 2017 года (%) |  | |
| 2.3 | Численность работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда по результатам аттестации рабочих мест по условиям труда и (или) специальной оценки условий труда (человек) |  |  |
| 2.4 | Обеспечение работников специальной одеждой, специальной обувью и иными средствами индивидуальной защиты по состоянию  на 31 декабря 2017 года (соответствует/не соответствует типовым нормам)[[2]](#footnote-2) |  | |
| 2.5 | Проведение в соответствии с законодательством Российской Федерации и законодательством Московской области предварительных и периодических медосмотров на 31 декабря 2017 года |  | |
| 2.5.1 | Охват работников предварительными и периодическими медосмотрами (%) |  | |
| 2.5.2 | Работники направляются в центры профпатологии с предварительным диагнозом профессиональное заболевание по результатам медосмотров (да/нет/нет необходимости) |  | |
| 2.6 | Наличие по состоянию на 31 декабря 2017 года:  а) помещений для приема пищи (да/нет);  б) комнат для отдыха в рабочее время и психологической разгрузки (да/нет);  в) санитарно-бытовых помещений (да/нет)  г) помещений для оказания медицинской помощи (да/нет);  д) обеспечение работников санитарно-курортным лечением (да/нет) |  | |

| 1 | 2 | 3 | 4 |
| --- | --- | --- | --- |
| 2.7 | Отношение количества работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда которым установлены (фактически предоставляются) гарантии и компенсации, к количеству работников которым необходимо предоставлять гарантии и компенсации по состоянию на 31 декабря 2017 года:  а) дополнительного отпуска;  б) сокращенного рабочего дня;  в) повышенный размер оплаты труда;  г) бесплатного молока или других равноценных продуктов;  д) лечебно-профилактическое питание |  | |
| 2.8 | Реализация мероприятий плана улучшения условий и охраны труда, разработанного по результатам проведения аттестации рабочих мест по условиям труда и (или) специальной оценки условий труда на 31 декабря 2017 года (%)[[3]](#footnote-3) |  | |
| 2.9 | Проведение производственного лабораторного и инструментального контроля за реализацией санитарных норм на рабочих местах (да/нет) |  | |
| 3 | Организация работ по охране труда | | |
| 3.1 | Наличие в коллективном договоре раздела по условиям и охране труда, соглашения по охране труда по состоянию на 31 декабря 2017 года (да/нет) |  | |
| 3.2 | Наличие службы охраны труда (специалиста по охране труда)  по состоянию на 31 декабря 2017 года (да/нет) |  | |
| 3.3 | Наличие на предприятии:  а) кабинет охраны труда (да/нет);  б) уголок охраны труда (да/нет),  по состоянию на 31 декабря 2017года |  | |
| 3.4 | Наличие комитета (комиссии) по охране труда, уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда профессиональных союзов или иных уполномоченных работниками представительных органов, по состоянию на 31 декабря 2017 года (да/нет) |  | |

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| 1 | 2 | 3 | 4 |
| 3.5 | Отношение численности руководителей и специалистов, прошедших обучение по охране труда и проверку знаний требований охраны труда в обучающей организации, аккредитованной в установленном порядке[[4]](#footnote-4), имеющих действующие удостоверения к численности руководителей и специалистов, которые должны были пройти обучение по охране труда и проверку знаний требований охраны труда в обучающей организации, аккредитованной в установленном порядке4, по состоянию на 31 декабря 2017 года (%) |  | |
| 3.6 | Отношение численности работников, прошедших обучение по охране труда и проверку знаний требований охраны труда в комиссии по проверке знаний требований охраны труда предприятия по программам, разработанным специалистом по охране труда, по состоянию на 31 декабря 2017 года, к численности работников, которые должны пройти обучение по охране труда и проверку знаний требований охраны труда в комиссии по проверке знаний требований охраны труда предприятия (%) |  | |
| 3.7 | а) Наличие инструкций по охране труда на рабочих местах (да/нет).  Наличие журналов по охране труда:  б) учета несчастных случаев на производстве (да/нет);  в) проведения вводного инструктажа по охране труда (да/нет);  г) проведения первичного, повторного, внеочередного инструктажей по охране труда (да/нет) |  | |
| 3.8 | Затраты на мероприятия по улучшению условий и охраны труда:  а) отношение суммы затрат на финансирование мероприятий по улучшению условий и охраны труда к сумме затрат на производство продукции (работ, услуг) на предприятии (%, результат указывается до третьей цифры после запятой);  б) средства Фонда социального страхования Российской Федерации (тыс. руб.), по состоянию на 31 декабря 2017 года |  | |

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| 1 | 2 | 3 | 4 |
| 3.9 | Количество нарушений в области охраны труда, выявленных Государственной инспекцией труда в Московской области в ходе проведения плановых проверок, устраненных (не устраненных) на 31 декабря 2017 года:  а) число выявленных нарушений (единицы);  б) число устраненных нарушений (единицы) |  | |

Руководитель организации \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(должность) (подпись) (Фамилия Имя Отчество)

М.П.

Приложение 3

к Положению о Московском областном Конкурсе «Лучшая организация работ в сфере охраны труда среди муниципальных организаций Московской области»

Система оценки показателей, характеризующих состояние условий и охраны труда муниципальных организаций Московской области

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **№№**  **п/п** | **Показатели** | **Количество баллов** |
| 1 | 2 | 3 |
| 1. | Состояние производственного травматизма и профессиональной заболеваемости в организации | |
| 1.1. | Общая численность работников организации (человек) | Не оценивается. |
| 1.2. | Численность работников, пострадавших в несчастных случаях на производстве с утратой трудоспособности на 1 рабочий день и более (человек) | Оценивается по 2016 и 2017 годам:  Отсутствие травматизма в течение 2-х лет – 3 балла.  Снижение травматизма – 1 балл.  Равный по годам – 0 баллов.  Рост травматизма – (-1) балл. |
| 1.3. | Число несчастных случаев со смертельным исходом связанных с производством, всего (единицы),  в том числе происшедших по причинам нарушения требований охраны труда работодателями (единицы);  наличие смертельного травматизма не по вине работодателя (человек). | Оценивается по **2016** и **2017** годам:  Отсутствие смертельного травматизма в течение 2-х лет – 2 балла.  Наличие несчастных случаев, происшедших в течение 2-х лет по причинам нарушений требований охраны труда работодателем –  (-10) баллов;  При наличии смертельного травматизма (не по вине работодателя) – 0 баллов |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| 1 | 2 | 3 |
| 1.4. | Численность работников, частично утративших трудоспособность (с оформленной инвалидностью) в связи с несчастным случаем на производстве (человек) | Оценивается по **2016** и **2017** годам:  Отсутствие работников, утративших трудоспособность – 3 балла.  Снижение числа работников, утративших трудоспособность – 2 балл.  Равный по годам – (-1) балл.  Рост числа работников, утративших трудоспособность –  (-2) балла. |
| 1.5. | Численность работников, которым установлено профессиональное заболевание (человек) | Оценивается по 2016 и 2017 годам:  Отсутствие профзаболеваний –  2 балла.  Снижение профзаболеваемости –  1 балл.  Равный по годам – (-5) баллов.  Рост профзаболеваемости – (-10) баллов. |
| 2. | Состояние условий труда на предприятии | |
| 2.1. | Число рабочих мест по состоянию на 31 декабря 2017 года (единицы) | Не оценивается. |
| 2.2. | Удельный вес рабочих мест, на которых проведена оценка условий труда (специальная оценка условий труда и (или) аттестация рабочих мест по условиям труда) по состоянию на 31 декабря 2017 года (проценты) | Оценка проведена на:  более 70 % рабочих мест – 3 балла.  50 % - 69 % рабочих мест – 2 балла.  до 49 % рабочих мест – 1 балл.  Рабочие места не оценивались –  (-1) балл. |
| 2.3. | Численность работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда по результатам аттестации рабочих мест по условиям труда и (или) специальной оценки условий труда (человек) | Оценивается по 2016 и 2017 годам:  Отсутствие – 3 балла.  Снижение численности – 2 балла.  Одинаковый по годам – 1 балл.  Рост численности – (-1) балл. |
| 2.4. | Обеспечение работников специальной одеждой, специальной обувью и иными средствами индивидуальной защиты по состоянию на 31 декабря 2017 года:  (соответствует / не соответствует типовым нормам) | Соответствует типовым нормам – 2 балла.  Не соответствует (выдается не в полном объёме) – (-1) балл. |
| 2.5. | Проведение в соответствии с законодательством Российской Федерации и законодательством Московской области предварительных и периодических медосмотров, на 31 декабря 2017 года | |
| 2.5.1 | Охват работников предварительными и периодическими медосмотрами (%) | 100% – 2 балла;  50% - 100% – 1 балл;  1% - 50% – 0 баллов;  не проходят медосмотры – (-1) балл |
| 2.5.2 | Работники направляются в центры профпатологии с предварительным диагнозом профессиональное заболевание по результатам медосмотров (да/нет/нет необходимости) | направляются в центры профпатологии – 2 балла;  не направляются - (-1 балл);  нет необходимости – 0 баллов |
| 1 | 2 | 3 |
| 2.6. | Наличие по состоянию на 31 декабря 2017 года:  а) помещений для приема пищи (да/нет);  б) комнат для отдыха в рабочее время и психологической разгрузки (да/нет);  в) санитарно-бытовых помещений (да/нет)  г) помещений для оказания медицинской помощи (да/нет);  д) обеспечение работников санитарно-курортным лечением (да/нет). | В наличии три пункта – 3 балла.  В наличии два пункта – 2 балла.  В наличии один пункт – 1 балл.  Пункты отсутствуют – (-1) балла. |
| 2.7. | Отношение количества работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда которым установлены (фактически предоставляются) гарантии и компенсации, к количеству работников которым необходимо предоставлять гарантии и компенсации по состоянию на 31 декабря 2017 года:  а) дополнительного отпуска;  б) сокращенного рабочего дня);  в) повышенный размер оплаты труда;  г) бесплатного молока или других равноценных продуктов;  д) лечебно-профилактическое питание. | Нет необходимости в предоставлении гарантий и компенсаций – 3 балла.  «отношение равно 1» – 3 балла;  «отношение меньше 1» – (-1) балл. |
| 2.8. | Реализация мероприятий плана улучшения условий и охраны труда, разработанного по результатам проведения аттестации рабочих мест по условиям труда и (или) специальной оценки условий труда по состоянию на  31 декабря 2017 года (процент выполнения плановых мероприятий). | Оценивается по 2017 году:  100% – 3 балла  50% - 100% – 2 балла  Менее 50% – 1 балл  Не выполняется – 0 баллов |
| 2.9. | Проведение производственного лабораторного и инструментального контроля за реализацией санитарных норм на рабочих местах (да/нет) | Да – 3 балла  Не проводится – (-1) балл |
| 3. | Организация работ по охране труда | |
| 3.1. | Наличие в коллективном договоре раздела по условиям и охране труда, соглашения по охране труда по состоянию на 31 декабря 2017 года (да/нет) | Да – 2 балла.  Нет – 0 баллов. |
| 3.2. | Наличие службы охраны труда (специалиста по охране труда) по состоянию на 31 декабря 2017 года (да/нет) | Да – 2 балла.  Нет – (-1) балл. |
| 3.3. | Наличие в организации:  а) кабинет охраны труда (да/нет);  б) уголок охраны труда (да/нет),  по состоянию на 31 декабря 2017 года | Наличие кабинета – 3 балла.  Наличие уголка – 3 балла.  Отсутствие кабинета и уголка –  0 баллов. |
| 3.4. | Наличие комитета (комиссии) по охране труда, уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда профессиональных союзов или иных уполномоченных работниками представительных органов, по состоянию на  31 декабря 2017 года наличие (да/нет) | Да – 2 балла.  Нет – 0 баллов. |
| 1 | 2 | 3 |
| 3.5. | Отношение численности руководителей и специалистов, прошедших обучение по охране труда и проверку знаний требований охраны труда в обучающей организации, аккредитованной в установленном порядке, имеющих действующие удостоверения к численности руководителей и специалистов, которые должны были пройти обучение по охране труда и проверку знаний требований охраны труда в обучающей организации, аккредитованной в установленном порядке, по состоянию на 31 декабря 2017 года (%) | 100% – 2 балла.  50% - 100% – 1 балл.  Менее 50% – 0 баллов.  Нет – (-2) балла. |
| 3.6. | Отношение численности работников, прошедших обучение по охране труда и проверку знаний требований охраны труда в комиссии по проверке знаний требований охраны труда предприятия по программам, разработанным специалистом по охране труда, по состоянию на 31 декабря 2017 года, к численности работников, которые должны пройти обучение по охране труда и проверку знаний требований охраны труда в комиссии по проверке знаний требований охраны труда предприятия (%) | При наличии обученных в установленном порядке[[5]](#footnote-5) на предприятии:  От 90% – 2 балла.  50% - 90% – 1 балл.  Менее 50% – 0 баллов.  Нет – (-2) балла. |
| 3.7. | а) Наличие инструкций по охране труда на рабочих местах (да/нет).  Наличие журналов по охране труда:  б) учета несчастных случаев на производстве (да/нет);  в) проведения вводного инструктажа по охране труда (да/нет);  г) проведения первичного, повторного, внеочередного инструктажей по охране труда (да/нет). | В наличии четыре пункта – 5 баллов.  В наличии три пункта – 3 балла.  В наличии два пункта – 2 балл.  В наличии один пункт – 0 баллов.  Пункты отсутствуют – (-1) балл за каждый пункт. |
| 3.8. | Затраты на мероприятия по улучшению условий и охраны труда по состоянию на 31 декабря 2017 года:  а) отношение суммы затрат на финансирование мероприятий по улучшению условий и охраны труда к сумме затрат на производство продукции (работ, услуг) на предприятии (проценты; результат указывается до третьей цифры после запятой);  б) средства Фонда социального страхования Российской Федерации (тыс. руб.). | Затраты по пункту «а»:  Более 0,2% – 3 балла.  Равно 0,2% – 1 балла  Менее 0,2% – 0  При наличии финансирования за счет средств Фонда социального страхования Российской Федерации (пункт «б») – добавляется 2 балла. |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| 1 | 2 | 3 |
| 3.9. | Количество нарушений в области охраны труда, выявленных Государственной инспекцией труда в Московской области в ходе проведения плановых проверок, устраненных (не устраненных) по состоянию на 31 декабря 2017 года:  а) число выявленных нарушений (единицы);  б) число устраненных нарушений (единицы) | Нет выявленных нарушений – 5 баллов.  Все нарушения устранены – 3 балла;  Устранено в 75 % выявленных нарушений и более – 1 балл;  Устранено менее 75 % выявленных нарушений – (-1) балл;  Если проверки не проводились, то по данному показателю устанавливается 3 балла. |

|  |
| --- |
| Приложение 4  к Положению о Московском областном Конкурсе «Лучшая организация работ в сфере охраны труда среди муниципальных организаций Московской области» |

Сведения о предприятиях, принявших участие в муниципальном этапе Московского областного Конкурса

«Лучшая организация работ в сфере охраны труда среди муниципальных организаций

Московской области»,

проводимого в \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(наименование городского округа, муниципального района)

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| №№ п/п | Наименование номинации | Наименование  предприятия | Количество баллов по системе оценки показателей, единицы | Примечания |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
|  |  |  |  |  |

|  |
| --- |
| Приложение 5  к Положению о Московском областном Конкурсе «Лучшая организация работ в сфере охраны труда среди муниципальных организаций Московской области» |

Сведения о предприятиях-участниках областного этапа Московского областного Конкурса

«Лучшая организация работ в сфере охраны труда среди муниципальных организаций

Московской области»,

в номинации

(наименование номинации)

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| №№ п/п | Наименование муниципального района, городского округа Московской области | Наименование организации-участника областного этапа Конкурса[[6]](#footnote-6) | Количество баллов по системе оценки показателей, единицы | Примечания |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
|  |  |  |  |  |

1. В пунктах 2.3, 2.4, 2.7 данные указываются за 2016, 2017 года по результатам специальной оценки условий труда и (или) аттестации рабочих мест по условиям труда, действующей на этот период. [↑](#footnote-ref-1)
2. Приказ Минтруда России от 09.12.2014 № 997н «Типовые нормы бесплатной выдачи специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты работникам сквозных профессий и должностей всех видов экономической деятельности, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением» [↑](#footnote-ref-2)
3. Примеры реализации мероприятий плана улучшения условий и охраны труда отражаются в пояснительной записке. [↑](#footnote-ref-3)
4. Приказ Минтруда России от 01.04.2010 № 205н «Об утверждении перечня услуг в области охраны труда, для оказания которых необходима аккредитация, и правил аккредитации организаций, оказывающих услуги в области охраны труда» [↑](#footnote-ref-4)
5. Постановление Минтруда России, Минобразования России от 13.01.2003 № 1/29 «Об утверждении Порядка обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда работников организаций» [↑](#footnote-ref-5)
6. Организации-участники указываются в таблице в соответствии с количеством баллов, набранных по результатам муниципального этапа конкурса по убыванию. [↑](#footnote-ref-6)